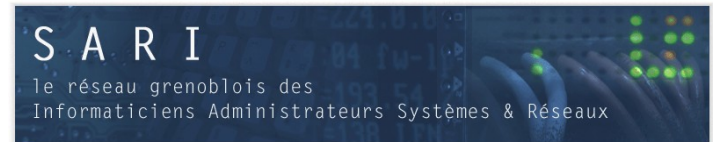




# SARI



---

(Systèmes Administrateurs Réseaux Informaticiens)

Comité de pilotage  
08 Mars 2005

# Sommaire

---

- Objectifs généraux / organisation
- Communiquer, travailler ensemble et accroître ses compétences
- Elargir le champ de compétences
- Se former et transmettre
- Etre acteur du changement
- Perspectives
- Conclusion

# Objectifs

---

- Depuis 2002
- Public concerné / domaines de compétences
- Objectifs :
  - Communiquer,
  - échanger des savoirs, savoir-faire, mutualiser les expériences
  - Favoriser l'exploitation, le développement de nouvelles technologies
  - Aller vers une démarche qualité

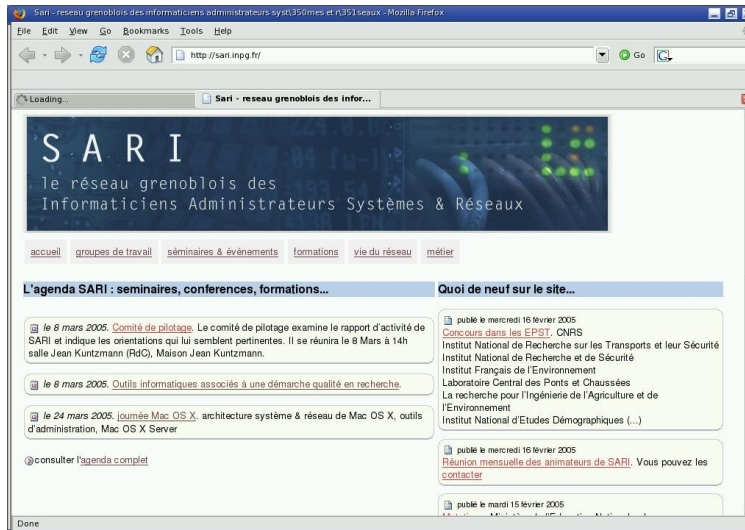
# Objectifs / organisation

---

- Créer des espaces d'échange, des espaces d'expression, des espaces de collaboration .. dans un esprit ouvert, d'émulation et de liberté.
- Comment ?
  - Web dynamique et collaboratif
  - Listes de diffusion
  - Lieux
  - Groupes de travail

# Organisation :

## utilisation des outils du web



mardi 8 mars 2005

Comité de pilotage de SARI



# Organisation

---

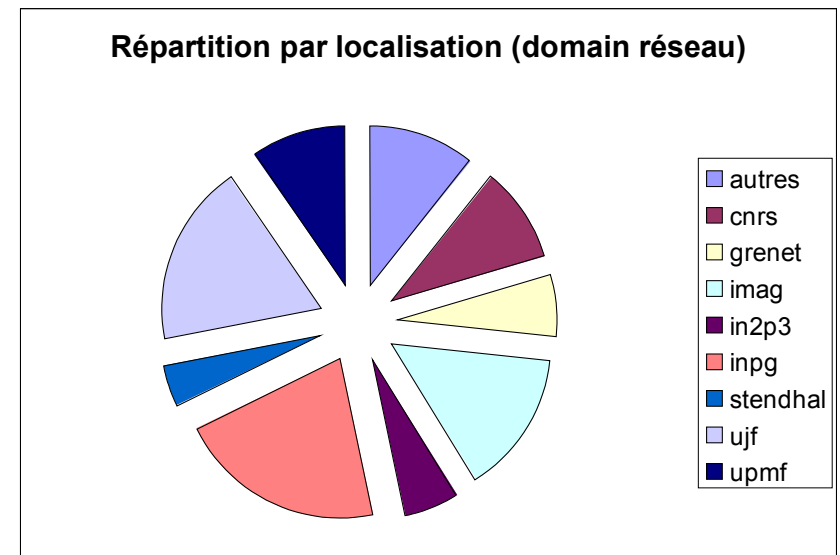
- **groupe de coordination** – réunions mensuelles – propositions d'actions - organisation
- **comité de pilotage** – réunion annuelle – évaluation – propositions
- Depuis janvier 2005 : rattachement à la **fédération des réseaux RESINFO**, pilotée par l'U<sub>nit</sub>é des RE<sub>seaux</sub> du C<sub>NRS</sub> (CNRS)

Budget de fonctionnement 2005 :

- Resinfo : 3300 €
- Universités sollicitées lors d'actions exceptionnelles

# Les acteurs, l'organisation

- Population concernée : Administrateurs Systèmes et Réseaux (niveaux : techniciens à ingénieurs de recherche)
- Progression régulière des abonnements (146 à ce jour - **+30% en 2004**)
- Tous les organismes sont représentés.



# Communiquer, travailler ensemble

---

- Réseau de connaissances, de collaboration indépendant des entités d'appartenance, des grades, des fonctions  
*Participation de tous aux séminaires, formation, adminsari...*
- Permet aux informaticiens de sortir de leur entité d'appartenance  
*Rencontres et confrontations d'expériences CRI / Labos CNRS*
- Identifications de spécialistes techniques
- Cœur de relations « informelles »  
*Le petit truc dont on parle à la pause café...*



# Accroître ses compétences

---

- SARI donne l'occasion d'expression des besoins et apporte la souplesse et le dynamisme **nécessaire** (groupe de travail créé rapidement ouvert à tous les membres, séminaires interactifs ..)
- SARI permet la diffusion rapide des innovations
- SARI introduit de nouvelles problématiques et offre un moyen convivial et efficace de compléter la veille technologique (séminaires).

# Elargir le champ de compétences

---

- donner aux ASR les éléments pour mieux appréhender, mieux comprendre leur métier, et le contexte dans lequel ils l'exercent
- donner aux ASR des éléments leur permettant globalement d'accroître la qualité du service rendu

# Elargir le champ de compétences

---

- Aspects techniques aux frontières du métier
- Aspects législatifs
- Connaissance du contexte (réseaux, organisations au niveau des universités – niveaux directionnels, Bureau Virtuel ...)
- Communication

# Se former et transmettre

---

- Chercher une formation
- Offrir ses compétences
- Relations / Services de formation pour les personnels
  - Aide à la décision sur les formations à proposer (CNRS)
  - Montage de formations (niveaux d'implication variables)

# Les formations

---



CNRS  
CENTRE NATIONAL  
DE LA RECHERCHE  
SCIENTIFIQUE

- « Communiquer » : cahier des charges : 25 ASR formés en 2004 (2 jours)



CNRS  
CENTRE NATIONAL  
DE LA RECHERCHE  
SCIENTIFIQUE

- « CVS client » et « CVS serveur » : aide au montage (1 jour + 1 jour)



UNIVERSITÉ  
JOSEPH FOURIER  
SCIENCE TECHNOLOGIE MÉTIÈRE

- « Parlez vous réseau ? » : 14 ASR formés en 2005 (15 jours)



- « Mac OS X » : 1 journée, 24 mars

# Etre acteur du changement

## *La journée métier*

---

- Constat: évolution importante du métier, en cours et à venir
- Objectifs:
  - État des lieux
  - Faire émerger nouvelles organisations du travail
  - Accompagner les changements (ENT, Inter-U,...)
- Organisation: favoriser contacts et discussion

# Etre acteur du changement

## *La journée métier*

---

- Contenu:
  - Communication des réflexions (Obs des métiers, CSIESR, ASR dans un labo) déjà élaborées
  - Informations sur les contextes du changement (PING)
  - Ateliers

# Etre acteur du changement

## *La journée métier*

---

- Suites
  - Des données pour l'observatoire des métiers
  - Compte-rendu diffusé aux participants
  - Remontée vers RESINFO (document ASR en labo)
  - Enquête de satisfaction
  - De nouveaux ASR motivés
  - Groupe de réflexion « Externalisation »



# Retour sur les perspectives 2004

---

- *Proposer davantage de journées thématiques*
- *Les formations type tutorat*
- *Réfléchir à l'implication des techniciens et AI*
- *Lancer des réflexions sur notre métier et son évolution*
- *Organiser des séminaires en ciblant soit les personnels CRIs, soit les personnels de laboratoire*
- *Proposer une rubrique stages (offres/propositions)*
- *Proposer des formations régulièrement (bloquer des salles de formations a priori et évaluer les sujets abordés en cours d'année – ex 2 x 5 jours)*

# Perspectives

---

- Poursuivre et développer nos actions
- Favoriser rencontres et partage d'expérience
- Informer des évolutions du contexte (réorganisations Inter-U, INPG,...)
- Encourager la participation de toutes les catégories d'ASR

# Perspectives

---

- Poursuivre et développer nos actions
- Favoriser rencontres et partage d'expérience
- Informer des évolutions du contexte (réorganisations Inter-U, INPG,...)
- Encourager la participation de toutes les catégories d'ASR

# Les ateliers SARI

---

- Objectif technique concret
- Mode actif (travaux pratiques)
- Efficacité d'une journée dédiée
- Réactivité aux demandes
- Complètent la panoplie des modes d'acquisition des savoirs et savoir-faire

# Conclusions

---

- SARI formule et fait remonter les besoins des ASR
- SARI intègre les ASR isolés
- SARI dynamise l'accroissement des compétences
- SARI accompagne les changements d'organisation en cours

# Conclusions

---

Mais...

- Manque de disponibilités des ASR pour les groupes de travail et pour se former
- Nécessité de l'appui du comité de pilotage pour se faire connaître auprès des directeurs



# Et maintenant...

---

Merci de votre attention

La parole est au comité