

# Compte rendu d'activité du réseau SARI\*

## pour l'année 2006

*\*SARI : Système et Administration, Réseau des Informaticiens.*

Rédigé par Joëlle Prévost et Françoise Berthoud  
Novembre 2006

## Introduction

Le réseau SARI a été créé en 2002 par et pour les personnes ayant en charge l'administration systèmes et réseaux dans les établissements publics d'enseignement supérieur et de recherche de la région grenobloise.

## Objectifs du réseau SARI

*Le réseau technologique est vu comme un moyen souple et évolutif pour aider les ASR dans leurs fonctions et par là, contribuer à une meilleure gestion des services et des systèmes d'information.*

- Faciliter la communication entre les informaticiens systèmes et réseaux.
- Permettre l'échange de compétences, mutualiser les expériences.  
Les expériences des uns bénéficient aux autres.
- Favoriser l'exploitation, le développement de nouvelles technologies
- Créer un potentiel permettant de répondre aux demandes d'audit des ressources informatiques à la demande de laboratoires.
- Aller vers une démarche qualité de l'informatique dans les laboratoires.

## **Les acteurs, L'organisation**

### **Population concernée :**

*Tout le personnel technique de Grenoble exerçant des fonctions informatiques, dans les environnements de recherche ou d'enseignement, quel que soit leur grade ou leur organisme de rattachement (CNRS, Education... )*

- qui exercent une fonction se rapportant à l'administration systèmes et réseaux (Techniciens, Assistants ingénieurs, ingénieurs, chercheurs)
- Basé sur une démarche volontaire

*Font partie du réseau SARI, tous ceux qui se sont inscrits sur la liste de diffusion associée.*

### **Organisation :**

#### **Un comité de pilotage**

- représentatif des tutelles des personnels concernés (soit : CNRS, UPMF, INPG, UJF) , des responsables locaux de systèmes d'information et des services de formation permanente.
- garant du bon fonctionnement du réseau
- assure que les actions imaginées et mises en œuvre par le groupe de pilotage ne s'écartent pas des objectifs du réseau
- propose éventuellement d'autres types d'actions.
- participe à l'officialisation de l'existence de ce réseau.
- Réunion annuelle (28 Avril 2006)

**Un groupe de coordination** constitué de quelques administrateurs systèmes et réseaux (9 à ce jour) qui sont partiellement renouvelés selon les besoins.

- animation du réseau
- Réunions : une fois par mois depuis la création du réseau.

Constitution du groupe de coordination :

- Françoise Berthoud (IR CNRS - LPMMC)
- Catherine Balleydier (IR INPG – CRI INPG)
- Jean-Daniel Dubois (IE CNRS – CERMAV)
- Martine Harsché (AI CNRS – LIG)
- Patrick Juen (IE CNRS – LDC)
- Bernard Maire-Amiot (IE CNRS - CRTBT)
- Grégory Mathes (IR UPMF – CRI)
- Joelle Prevost (IR CNRS - ID)
- Laurent Torlay (IE CNRS – Obs)
- Pierre Volcke (IE CNRS – LPG)

Quelques évolutions importantes dans l'organisation ont vu le jour cette année :

- le groupe de coordination s'est doté d'une charte de fonctionnement
- l'animation des réunions de coordination est confiée à chacun des membres, à tour de rôle, ce qui permet à chacun de prendre en charge les dossiers en cours et de se les approprier.

## ***Evolution de la population concernée au cours de l'année 2006 :***

Le nombre d'adhérents à la liste *sari* se stabilise autour de 180 (de 175 à 183 sur un an) .  
Aucun désabonnement n'est intervenu depuis le lancement de cette liste de diffusion. Nous rappelons que cette liste est d'abord une liste de diffusion d'informations générales, mais aussi le lieu de démarrage d'échanges techniques. Ces échanges peuvent motiver la création de listes spécifiques ou déclencher la création de groupes de travail dédiés.

Les séminaires et tous les types de rencontre sont également l'occasion d'échanges techniques.

### ***Groupes de travail***

Au cours de l'année 2006, trois groupes de travail ont fonctionné et clos leur activité:  
Sauvegarde de système et restauration, Outils pour la gestion de parc et Solutions logicielles éprouvées pour les services de base

Les groupes de travail ont contribué à la diffusion de leurs connaissances techniques

- par des séminaires techniques :
  - le 14 Mars 2006. [Solutions pour l'inventaire](#)
- par des documents de synthèse:
  - [Quels outils pour quels services ?](#)
- par des ateliers:
  - le 18 Avril 2006. [Installation de OCS Inventory NG et GLPI](#)

### ***Les Ateliers***

Un atelier permet aux participants d'effectuer eux-mêmes l'installation complète et la prise en main d'un outil, avec la présence et l'aide des collègues formateurs. Nous utilisons pour cela des salles de formations de la formation permanente ou d'autres salles d'enseignement, voir un ensemble d'ordinateurs portables prêtés par une filière de formation universitaire. Les formateurs interviennent bénévolement.

Chaque atelier a concerné entre 8 et 12 personnes.

le 23 Mars 2006: [installation et configuration de EPO \(ePolicy Orchestrator\) sur un serveur windows 2003](#)

le 18 Avril 2006: [Installation de OCS Inventory NG et GLPI](#)

le 8 Juin 2006: installer et configurer un serveur vpn (**OpenVPN**)

### ***Les séminaires***

Outre les séminaires techniques proposés par les groupes de travail, nous avons proposé des présentations plus ou moins techniques en essayant de cibler la population d'ASR dans son ensemble (T à IR). Ces séminaires ont rencontré plus ou moins de succès : entre 10 et 60 participants selon le thème abordé. D'une façon générale, les séminaires très techniques et applicatifs rencontrent plus de succès que les autres.

Voici un aperçu des présentations de 2006 :

- le 14 Mars 2006. [Solutions pour l'inventaire](#)
- le 30 Mars 2006 (à l'initiative du groupe coordination sécurité du CNRS) les problèmes juridiques liés à l'utilisation des moyens informatiques.
- le 28 Juin 2006: [Objets communicants](#)
- le jeudi 21 décembre: Impression centralisée avec CUPS et SAMBA, comptage

## **Les tables rondes**

Les tables rondes ont un caractère exceptionnel et réunissent dix personnes au maximum sur un thème afin d'échanger de manière ouverte et concise. Elles sont à l'initiative des membres de SARI et doivent seulement mentionner leur existence au groupe de coordination pour la diffusion de la synthèse des discussions.

- le 24 Octobre: « Choix d'une distribution Linux (retour d'expériences) »  
Cette table ronde a rassemblé une petite dizaine de personnes, leur discussion et une enquête devraient donner lieu à une petite documentation ou brochure avant la fin de l'année.
- le 16 novembre : « serveurs de calcul : de l'achat à la gestion »  
Cette table ronde a rassemblé une petite quinzaine de personnes. Elle a contribué à échanger des informations sur ce sujet, et va donner lieu à un document qui recensera d'une part nos compétences (architectures / systèmes / gestionnaire de batch) et d'autre part nos contacts commerciaux.

## **La formation**

Le groupe de coordination participe à l'élaboration du plan de formation CNRS pour les informaticiens.

## **SARI dans le contexte national**

Plusieurs membres de SARI ont suivi cette année la formation « animation de réseaux » et/ou ont animé ou participé aux groupes de travail nationaux RESINFO (EcoInfo et LaboInfo).

## **Conclusions**

La création du réseau répondait déjà à un besoin réel de communication et d'entraide. L'évolution de l'organisation des moyens informatique, la nécessité de déployer des systèmes d'information dynamiques, couvrant et intégrant tous les aspects de la vie des unités, les contraintes de sécurité, l'imminence de la fusion de laboratoires mixtes ne font que renforcer ce besoin et y ajoutent la nécessité d'acquérir de nouveaux savoir-faire, dans des délais toujours très courts. Le réseau est non seulement un atout précieux pour y faire face, mais aussi un lieu où s'élabore la nouvelle vision des ASR sur les systèmes d'information de leurs unités de recherche et d'enseignement.

Le réseau SARI fonctionne plutôt bien, mais les animateurs sont conscients de deux difficultés principales:

- Etre en capacité d'animer et de soutenir les activités en cours, de mettre en place de nouveaux modes de fonctionnement et d'échange pour impliquer plus d'ASR
- Garder une bonne dynamique au sein du groupe de coordination, en renouvelant peu à peu ses membres, ce qui suppose de convaincre des collègues qu'ils y ont leur place.