



## ❖ La structure

- UPR du CNRS
- Associé à l'UJF
- Fédération de recherche ICMG

## ❖ Les ressources humaines

- 120 personnes
- 60 permanents (30 ITA)

## ❖ Les ressources matérielles

- 20 serveurs et stations Unix (SGI, Sun, Linux)
- 150 micro-ordinateurs

### ❖ **Réflexion lors de l'élaboration du plan de formation**

- Départs à la retraite
- ARTT
- Transmission orale du savoir
- Nombreux équipements et instruments

### ❖ **Proposition**

- Mettre en place des outils et des procédures permettant de formaliser et mémoriser les pratiques de laboratoire

### ❖ **Comment ?**

- En faisant appel à la formation permanente de la Délégation Régionale, qui a proposé un consultant

### ❖ **Fonctionnement**

- Comité de pilotage
- 3 groupes de travail
- Volonté forte de la direction

### ❖ **Qualité en recherche et non Qualité de la recherche**

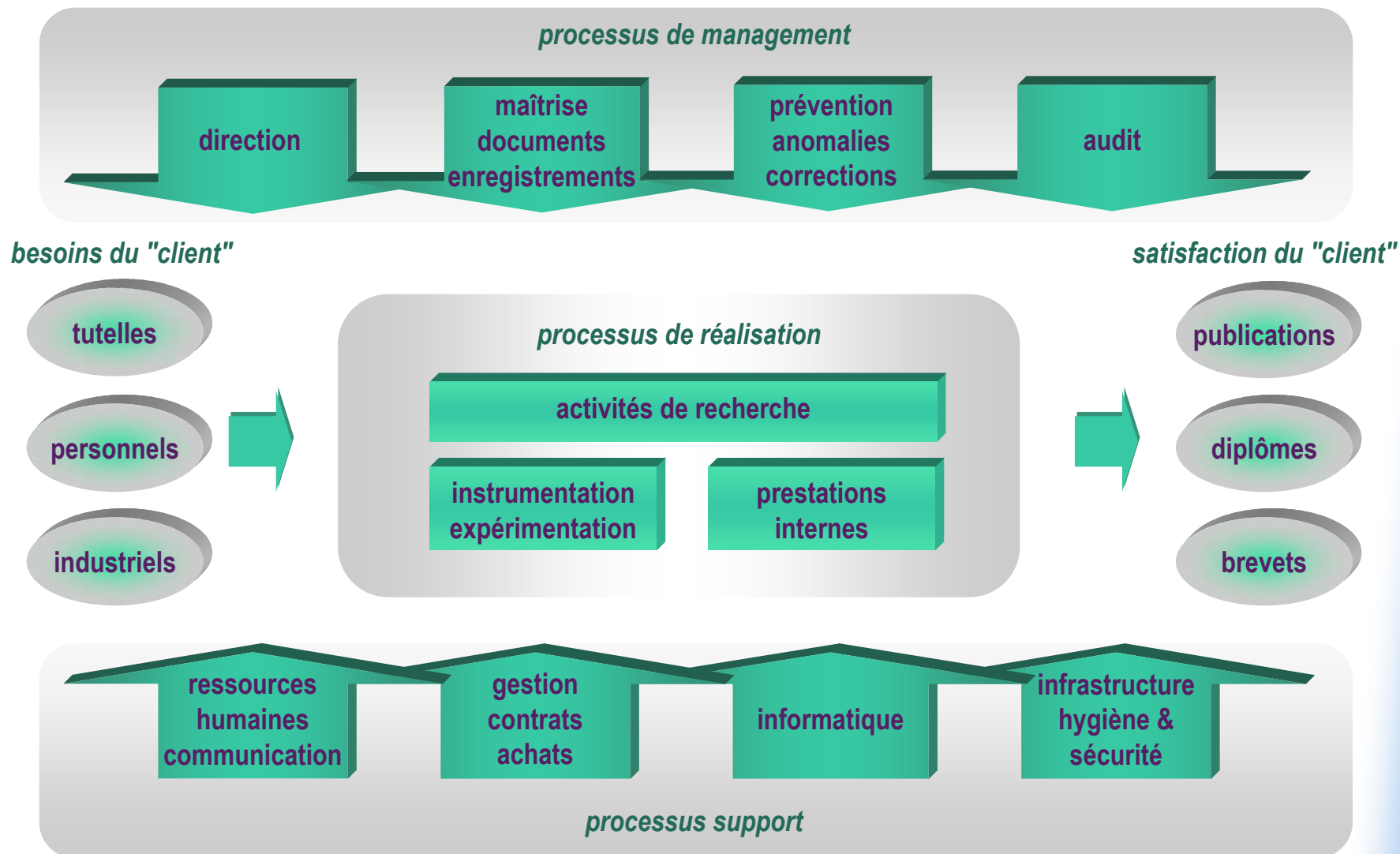
- Aspects organisationnels de la recherche
- Formaliser et organiser les activités autour d'un espace de créativité

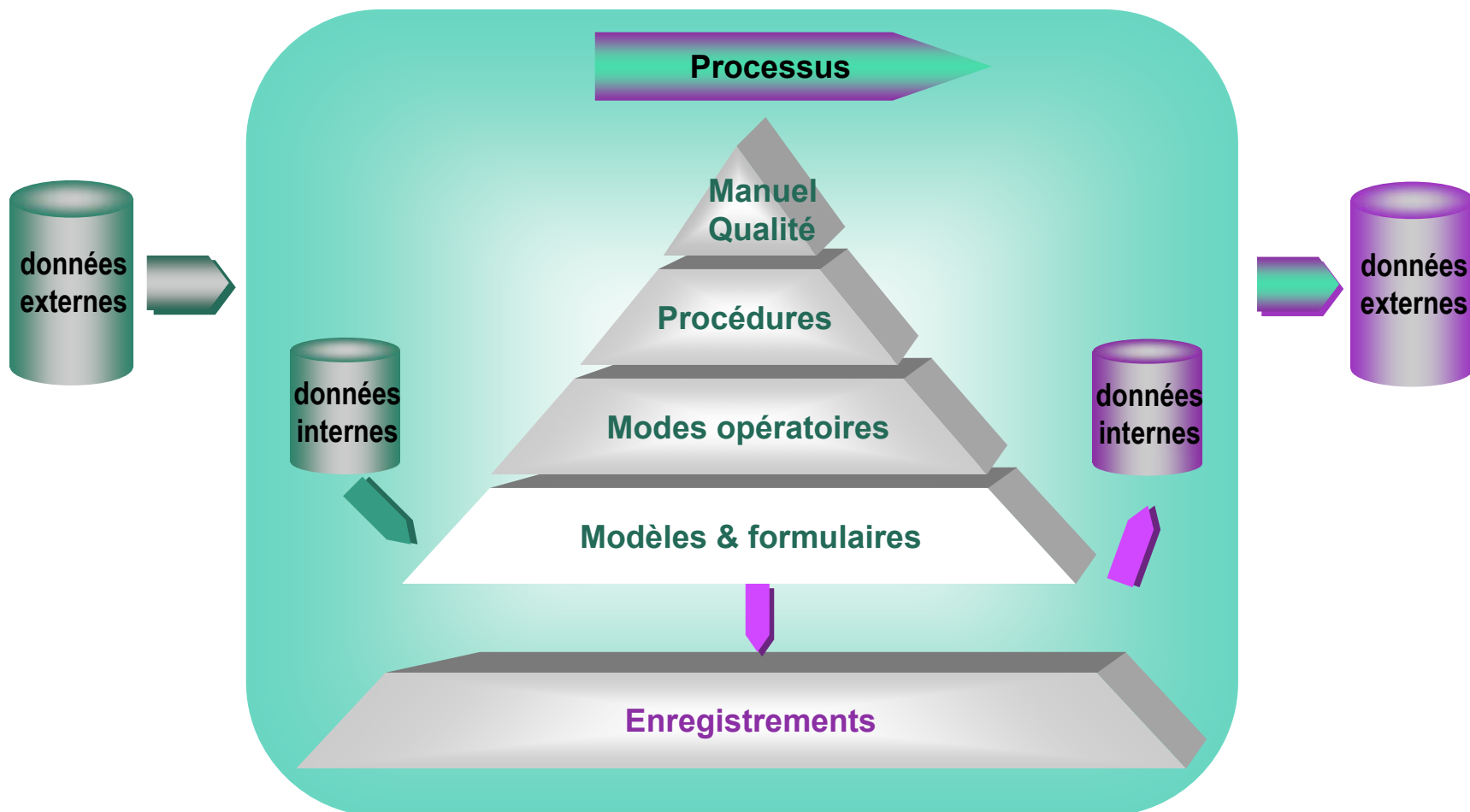
### ❖ **Systeme d'organisation de laboratoire**

- Centraliser et structurer les informations du laboratoire
- Fournir des outils de gestion et d'information à chacun

## **Norme ISO 9001**

- ❖ **Approche processus**
  - Structuration des activités
  
- ❖ **Maîtrise documentaire**
  - Structuration des informations





- ❖ Unicité des documents
- ❖ Accessibilité des documents au moyen de navigateur
- ❖ Codification transparente pour l'utilisateur
- ❖ Intégration d'outils informatiques (agenda, réservation de salles, bases de données...)
- ❖ Centralisation et sauvegarde
- ❖ Interface de mise à jour

**Portail Web associant démarche qualité et intranet**



## Système d'Organisation de l'Unité de Recherche CERMAV



### ORGANISER

Accueil  
Hygiène & Sécurité  
Système qualité  
Vie pratique

### GERER

Achats & Magasins  
Commissions  
Gestion & Contrats  
Missions  
Ressources Humaines

### TRAVAILLER

Atelier & Maintenance  
Bibliothèque  
Espace équipes  
Formation  
Informatique

### ANALYSER

Calcul scientifique  
Microscopie  
RMN  
Spectrométrie de masse  
Autres techniques

### VALORISER

Bases de données  
Production scientifique  
Séminaires  
Thèses  
Indicateurs

[vue annuelle](#)

[vue mensuelle](#)



Semaine du 27 septembre



[vue hebdomadaire](#)

[vue journalière](#)

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
27	28	29	30	1
<p>10:00 Réunion ITA, salle de conf.</p> <p>14:00 Réunion Commission Bibliothèque, salle de réunion 1er</p>	<p>14:30 Thèse de Tatiana Antoine</p> <p>Bienvenue à Thierry Merckling</p>		<p>09:30-11:30 conseil de laboratoire</p> <p>Limite inscription au groupe de travail du site internet</p>	<p>Chercheurs : dernier jour pour compléter et faire valider sa fiche d'activité (CRAC)</p>





## Système d'Organisation de l'Unité de Recherche CERMAV



ORGANISER	GERER	TRAVAILLER	ANALYSER	VALORISER
Accueil Hygiène & Sécurité Système qualité Vie pratique	Achats & Magasins Commissions Gestion & Contrats Missions Ressources Humaines	Atelier & Maintenance Bibliothèque Espace équipes Formation Informatique	Calcul scientifique Microscopie RMN Spectrométrie de masse Autres techniques	Bases de données Production scientifique Séminaires Thèses Indicateurs

Procédure PR04

## Ressources Humaines

### Modes opératoires

Accident du travail (MO-04-001)  
 Accueil de stagiaire (MO-04-004)  
 Accueil de chercheur étranger (MO-04-005)  
 Congés : modalités (MO-04-007)  
 Cumul d'activité (MO-04-006)  
 Mobilité, disponibilité, retraite (CNRS) (MO-04-008)

### Modèles & formulaires

Accord de confidentialité Cermav (FO-04-009)  
 Bénévolat : attestation (FO-04-008)  
 CET : demande d'ouverture (FO-04-015)  
 CET : alimentation (FO-04-016)  
 CET : utilisation (FO-04-017)  
 Congés : fiche (FO-04-004)  
 Cumul : demande (FO-04-002)  
 Cumul : attestation employeur (FO-04-006)  
 Demande avis du fonctionnaire Défense (FO-04-003)  
 Procès verbal d'installation (FO-04-010)  
 Protocole d'accueil d'un étranger (FO-04-005)  
 Reprise de travail : attestation (FO-04-011)  
 Supplément familial (FO-04-012)  
 Temps partiel : demande (FO-04-007)

### Données dynamiques

Carrières	I. Caldara
Indices & rémunération	CNRS
Labintel	CNRS
Organigramme	I. Caldara
Social	CNRS/Université
Trombinoscope	I. Caldara

### Enregistrements

Evolution du personnel	I. Caldara
Listes du personnel	I. Caldara

### Gestionnaires

### Gestionnaires

